



**COMUNE DI CITTANOVA**  
Città Metropolitana di Reggio di Calabria

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**  
**N° 50 del 21/03/2023**

**OGGETTO: APPLICAZIONE DEL CCNL 16.11.2022 PER LA REVISIONE  
DELL'ORDINAMENTO PROFESSIONALE - ATTO DI INDIRIZZO**

L'anno duemilaventitre addi ventuno del mese di Marzo alle ore 18:40, nella SEDE COMUNALE, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Francesco Cosentino la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale Dott.ssa Ester D'Amico.

Intervengono i Signori:

N°	Nome	Carica	Presente	Assente
<u>1</u>	COSENTINO FRANCESCO	Sindaco	X	
<u>2</u>	FERA ANTONINO	Vice Sindaco	X	
<u>3</u>	IORFIDA MARIANNA	Assessore	X	
<u>4</u>	MARCHESE GIROLAMO	Assessore		X
<u>5</u>	BOVALINO MARIACRISTINA	Assessore	X	
<u>6</u>	VENTRA FRANCESCA	Assessore		X

PRESENTI: 4 ASSENTI: 2

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento in oggetto.

**LA GIUNTA COMUNALE**

Considerato che il CCNL 16.11.2022, articolo 12, comma 6, stabilisce che "Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato "A";

Considerato che l'articolo 12 comma 1 dello stesso contratto stabilisce che "Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

Area degli Operatori;

Area degli Operatori esperti;

Area degli Istruttori;

Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

Considerato che, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, dello stesso contratto "Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)";

Considerato che, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 1, dello stesso contratto queste disposizioni, in quanto inserite nel titolo III "Ordinamento professionale" entreranno in vigore in data 1 aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione;

Valutato che l'inquadramento del personale nelle aree professionali costituisce una scelta che ha un contenuto vincolato e che ha natura obbligatoria per cui la competenza è posta in capo al dirigente (ovvero negli enti che ne sono sprovvisti responsabile) preposto alla gestione delle risorse umane;

Valutato che la revisione dei profili professionali alla luce delle previsioni contrattuali prima citate, dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, richiede un impegnativo approfondimento, dato lo stretto legame con la modificazione delle attività svolte, la transizione digitale ed ecologica delle PA, l'impegno al miglioramento della qualità dei servizi erogati e la necessità di disporre di professionalità adeguate, ivi comprese quelle innovative e che questa scelta assume una rilevanza strategica nella gestione dell'ente;

Ricordato che nella revisione dei profili occorre rispettare i vincoli dettati dal CCNL per le relazioni sindacali, quindi dare corso alla informazione preventiva ed all'eventuale confronto;

A voti unanimi legalmente espressi

### **DELIBERA**

Di dare indirizzo al Responsabile preposto alla gestione delle risorse umane di:

Effettuare entro l'1 aprile 2023 il reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022;

Definire una proposta di revisione dei profili professionali sulla base delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, e nel CCNL 16.11.2022.



Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

**IL Sindaco**

Francesco Cosentino

**IL Segretario Generale**

Dott.ssa Ester D'Amico

Della sujestesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione il giorno 22/03/2023 e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi.

L'addetto alla Pubblicazione

### CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Responsabile del Settore Amministrativo

Visti gli atti d'Ufficio

ATTESTA

CHE la presente deliberazione

- A**  è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune come da attestazione che precede;
- B**  è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari con lettera n. 4198 del 22/03/2023 per come prescritto dall'art. 125 del *Decreto Legislativo 18/8/2000 N.267*;
- C**  è divenuta esecutiva il giorno 06-04-2023
- C1  perché dichiarata **immediatamente eseguibile** (art.134 4° comma - D. Lgs 18/8/2000 N.267);
- C2  perché **decorsi 10 giorni dalla pubblicazione** (art. 134 3° comma- D. Lgs 18/8/2000 N.267 )

(per le attestazioni di cui alle lettere A-B-C )

Dalla Residenza Comunale 12-04-2023

Il Responsabile del Settore Amministrativo  
Angela Giovinazzo

