



**COMUNE DI CITTANOVA**  
Città Metropolitana di Reggio di Calabria

**REGISTRO GENERALE**

<b>Numero</b>	<b>Data</b>
<b>9</b>	<b>09/01/2023</b>
<b>Proposta Numero 9</b>	

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**

**SETTORE - AMMINISTRATIVO**

SETTORE - AMMINISTRATIVO

<b>OGGETTO:</b>	<b>ERRATA CORRIGE AVVISI SELEZIONE COMPARATA ALLEGATI ALLE DETERMINAZIONI N.5 - 6 – 7 DEL 09/01/2023</b>
-----------------	--

Il Responsabile del Procedimento *Angela Giovinazzo*

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento di Contabilità approvato con delibera C.C. n.41 del 30/11/2016;

VISTO il Regolamento di organizzazione approvato con delibera G.C. n.147 dell'8/9/2011 e ss.mm.;

VISTI gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 267/2000;

VISTA la Deliberazione C.C. n.17 del 08/07/2022 relativa all'approvazione del bilancio 2022/2024;

VISTA la deliberazione C.C. n.16 del 08/07/2022 relativa all'approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024;

VISTA la deliberazione G.C. n.108 del 9/9/2022 relativa all'approvazione del P.E.G. 2022;

VISTO il decreto sindacale n.27 del 30/12/2021, come prorogato con decreto sindacale n.1 del 2/1/2023, con cui la scrivente è stata nominata Responsabile del Settore Amministrativo;

**RICHIAMATA** la:

- determinazione n.5/2023 avente ad oggetto: "Indizione selezione comparativa per titoli per la progressione verticale finalizzata alla copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di Istruttore Amministrativo categoria C, posizione economica C1";
- determinazione n.6/2023 avente ad oggetto: "Indizione selezione comparativa per titoli per la progressione verticale finalizzata alla copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile categoria D, posizione economica D1";
- determinazione n.7/2023 avente ad oggetto: "Indizione selezione comparativa per titoli per la progressione verticale finalizzata alla copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di Istruttore Direttivo Amministrativo categoria D, posizione economica D1";

VISTA la deliberazione G.C. n. 78 del 18/06/2022 con la quale è stato approvato il piano del fabbisogno del personale del triennio 2022/2024 e il piano assunzionale per l'anno 2023;

VISTO il piano occupazionale per il 2023 che prevede - tra l'altro - la copertura di n.1 posto a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore settimanali) di categoria C, posizione economica C1, profilo "Istruttore Amministrativo" riservato alla progressione verticale del personale interno, inquadrato nella categoria immediatamente inferiore, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 52 comma 1-bis del D. Lgs. 165/2001, come novellato dall'art. 3 della Legge n.113/2021, con la finalità di valorizzare le professionalità interne, mediante progressioni verticali da svolgersi con procedure comparative interne e nel rispetto del 50 % del numero delle posizioni disponibili destinate all'accesso dall'esterno;

RILEVATO che nei tre avvisi di selezione comparata allegati alle suddette determinazioni , per mero errore materiale, è stato riportato all'art. 1 tra i requisiti di ammissione al punto a) di "essere dipendente del Comune di Cittanova con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato....." mentre è da intendersi "essere dipendente del Comune di Cittanova con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale ed indeterminato.....";

RITENUTO di dover procedere alla correzione dell'art.1 lettera a dei tre avvisi in questione;

RITENUTO, altresì, di procedere alla riapprovazione dei nuovi avvisi di selezione, riportanti la correzione dell'errore materiale;

VISTO il DPR 487/1994 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 147 del 08/09/2011;

Visto il vigente sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni - Autonomie Locali" C.C.N.L. 31/03/1999;

PRESO atto dell'attestazione del Settore Finanziario di copertura finanziaria relativa alla spesa da sostenere per l'assunzione in questione apposta sugli atti di programmazione del fabbisogno 2022/2024 e sul piano assunzione del triennio;

#### D E T E R M I N A

1) Per quanto esposto in premessa, di:

- Prendere atto dell'errore materiale riportato nei tre avvisi di selezione comparativa approvati con le determinazioni n.5 – 6 e 7 del 09/01/2023;
- Di riformulare la lettera a) degli art.1 nel seguente modo corretto: "essere dipendente del Comune di Cittanova con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale ed indeterminato.....";
- Di procedere alla ripubblicazione dei tre avvisi di selezione nel formato corretto (Allegato A – Allegato B – Allegato C).

Il Responsabile del Settore  
Angela Giovinazzo / ArubaPEC S.p.A.

*Atto firmato Digitalmente*