



**COMUNE DI CITTANOVA**  
Città Metropolitana di Reggio di Calabria

**REGISTRO GENERALE**

Numero	Data
<b>7</b>	<b>09/01/2023</b>
<b>Proposta Numero 7</b>	

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**

**SETTORE - AMMINISTRATIVO**

SETTORE - AMMINISTRATIVO

<b>OGGETTO:</b>	<b>INDIZIONE SELEZIONE COMPARATIVA PER TITOLI PER LA PROGRESSIONE VERTICALE FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1</b>
-----------------	---

Il Responsabile del Procedimento Angela Giovinazzo

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento di Contabilità approvato con delibera C.C. n.41 del 30/11/2016;

VISTO il Regolamento di organizzazione approvato con delibera G.C. n.147 dell'8/9/2011 e ss.mm.;

VISTI gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 267/2000;

VISTA la Deliberazione C.C. n.17 del 08/07/2022 relativa all'approvazione del bilancio 2022/2024;

VISTA la deliberazione C.C. n.16 del 08/07/2022 relativa all'approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024;

VISTA la deliberazione G.C. n.108 del 9/9/2022 relativa all'approvazione del P.E.G. 2022;

VISTO il decreto sindacale n.27 del 30/12/2021, come prorogato con decreto sindacale n.1 del 2/1/2023, con cui la scrivente è stata nominata Responsabile del Settore Amministrativo;

VISTA la deliberazione G.C. n. 78 del 18/06/2022 con la quale è stato approvato il piano del fabbisogno del personale del triennio 2022/2024 e il piano assunzionale per l'anno 2023;

VISTO il piano occupazionale per il 2023 che prevede - tra l'altro - la copertura di n.1 posto a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore settimanali) di categoria D, posizione economica D1, profilo "Istruttore Direttivo Amministrativo" riservato alla progressione verticale del personale interno, inquadrato nella categoria immediatamente inferiore, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 52 comma 1-bis del D. Lgs. 165/2001, come novellato dall'art. 3 della Legge n.113/2021, con la finalità di valorizzare le professionalità interne, mediante progressioni verticali da svolgersi con procedure comparative interne e nel rispetto del 50 % del numero delle posizioni disponibili destinate all'accesso dall'esterno;

RILEVATO che l'art.52, comma 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, comma 1 D.L. 9 giugno 2021, n.80 che recita: "1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si procede nei

*limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)*”;  
VISTO il vigente regolamento per la Disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali (Art.52, comma 1 bis, D.Lgs. n.165/2001) approvato con delibera di G.C. n.161 del 28/12/2021;  
CONSIDERATO che con nota prot. n.82 del 03 gennaio 2023, è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria, dando comunicazione ai sensi dell’art. 34 bis del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii. alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – *Dipartimento della funzione pubblica*, alla Regione Calabria – *Dipartimento lavoro, formazione Professionale, Politiche Sociali*, al Centro per l’impiego;  
RITENUTO di dover procedere all’indizione di apposita selezione riservata al personale interno per la copertura di un posto di “Istruttore Direttivo Amministrativo” Cat. D, posizione economica D1 da assegnare al Settore Amministrativo - mediante progressione verticale;  
RITENUTO, altresì, di procedere all’approvazione dello schema di avviso di selezione e relativo schema di domanda di ammissione;  
DATO ATTO che resta impregiudicata per l’Amministrazione la facoltà, esercitabile in qualsiasi momento, di revocare l’allegato bando, variare il numero dei posti, modificare, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento delle attività previste dal concorso, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, ovvero in applicazioni di leggi di bilancio dello Stato o finanziarie o di disposizioni di contenimento della spesa pubblica intervenute e che interverranno nel periodo successivo all’approvazione della graduatoria, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto nei confronti del Comune di Cittanova;  
DATO ATTO che i sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. 11/4/2006 n.198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della Legge 28/11/2005 n.246” e all’art. 57 del D. Lgs. 165/2001, il Comune di Cittanova garantisce pari opportunità tra uomini e donne per quanto concerne l’accesso all’impiego e il trattamento sul lavoro.  
VISTO il DPR 487/1994 e ss.mm.ii.;  
VISTO il D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii.;  
VISTO il D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.;  
VISTO lo Statuto dell’Ente;  
VISTO il Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 147 del 08/09/2011;  
Visto il vigente sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni - Autonomie Locali" C.C.N.L. 31/03/1999;  
PRESO atto dell’attestazione del Settore Finanziario di copertura finanziaria relativa alla spesa da sostenere per l’assunzione in questione apposta sugli atti di programmazione del fabbisogno 2022/2024 e sul piano assunzione del triennio;

#### D E T E R M I N A

- 1) Per quanto esposto in premessa ed in esecuzione della deliberazione di G.C. N. 78 del 18/06/2022 con la quale sono stati approvati la dotazione organica dell’Ente, il piano del fabbisogno del personale del triennio 2022/2024 e il piano assunzionale per l’anno 2023 , di indire selezione, tramite procedura comparativa per titoli, per la progressione verticale finalizzata alla copertura di **n.1 posto a tempo pieno e indeterminato di categoria D, posizione economica D1, profilo “Istruttore Direttivo Amministrativo”** da assegnare al settore Amministrativo, riservato alla progressione verticale del personale interno, inquadrato nella categoria immediatamente inferiore, ai sensi di quanto previsto dall’articolo 52 comma 1-bis del D. Lgs. 165/2001, come novellato dall’art. 3 della Legge n.113/2021, con la finalità di valorizzare le professionalità interne, mediante progressioni verticali da svolgersi con procedure comparative interne e nel rispetto del 50 % del numero delle posizioni disponibili destinate all’accesso dall’esterno;
- 2) Di approvare l’allegato avviso di selezione interna (All. A) e relativo schema di domanda di ammissione (All. B), e di disporre la pubblicazione all’albo pretorio e sul sito dell’Ente;
- 3) Di subordinare, in ogni caso, lo svolgimento della predetta procedura comparativa all’esito negativo della mobilità obbligatoria, avviata ai sensi dell’art. 34 bis del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii. con nota prot. n.82 del 03 gennaio 2023;
- 4) di pubblicare l’avviso di selezione, redatto secondo lo schema allegato, nei 30 gg. consecutivi che precedono la scadenza per la presentazione delle domande, sul sito istituzionale dell’Ente nella sezione “Amministrazione Trasparente” sottosezione “Bandi di concorso”, all’Albo Pretorio on-line del Comune;
- 5) di assolvere, altresì, agli adempimenti in materia di trasparenza di cui all’art. 19 del D.L. 14 marzo 2013, n.33 e ss.mm.ii.;
- 6) di dare atto che gli oneri derivanti dalla copertura del posto in oggetto sono previsti negli appositi capitoli di spesa per le retribuzioni del personale nel bilancio pluriennale 2022/2024.

Il Responsabile del Settore  
Angela Giovinazzo / ArubaPEC S.p.A.

*Atto firmato Digitalmente*