



**COMUNE DI CITTANOVA**  
Città Metropolitana di Reggio di Calabria

**REGISTRO GENERALE**

Numero	Data
<b>957</b>	<b>18/11/2022</b>
<b>Proposta Numero 993</b>	

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**

**SEGRETERIA GENERALE**

SEGRETERIA GENERALE

<b>OGGETTO:</b>	<b>APPROVAZIONE GRADUATORIA RELATIVA ALL'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ANNO 2021 AI DIPENDENTI COMUNALI INTERESSATI</b>
-----------------	---

Il Responsabile del Procedimento Dott.ssa Ester D'Amico

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il Regolamento di Contabilità approvato con delibera del C.C. n.41 del 30.11.2016;

**VISTO** il Regolamento di organizzazione approvato con delibera della G.C. n.147 del 08/09/2011 e ss. mm. e ii.;

**VISTI** gli artt. 107 e 109 del D. L.vo 18.8.2000 n.267 (T.U. ordinamento Enti locali);

- **VISTA** la Deliberazione C.C. n.17 del 08/07/2022 relativa all'approvazione del bilancio 2022/2024;
- **VISTA** la deliberazione G.C. n.108 del 9/9/2022 relativa all'approvazione del P.E.G. 2022;

**PREMESSO** che, fatte salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

**VISTE** le norme che disciplinano la progressione economica interna alla categoria:

- Il CCNL 31 marzo 1999, in particolare l'articolo 5, che prevede l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria;
- Il CCNL 22 gennaio 2004, in particolare l'articolo 35, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della

prestazione introdotto dal CCNL 31 marzo 1999;

- Il CCNL 11 aprile 2008, in articolare l'articolo 9, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- Il CCDI sottoscritto il 15 dicembre 2016, per il triennio normativo 2016/2018, in appendice al quale è stata approvata la metodologia per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ed i criteri e sistema di valutazione;
- L'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009;

**DATO ATTO** che in esecuzione alla predetta previsione contrattuale, con propria precedente determinazione n.787 del 03/10/2022 è stata indetta la selezione, approvato l'avviso, lo schema di domanda di partecipazione ed è stata impegnata la spesa necessaria ammontante a €.14.500,00;

**VISTE** le indicazioni dell'ARAN che prevedono la partecipazione alle selezioni per la progressione orizzontale del personale avente contratto di lavoro a tempo indeterminato e non anche quelli a tempo determinato: il CCNL 21.05.2018 prevede per i dipendenti a tempo indeterminato possono sommare come anzianità utile per partecipare alle progressioni quella che è maturata a tempo determinato;

#### **CONSIDERATO:**

- Che l'avviso di selezione è stato pubblicato all'Albo pretorio *on line* e sul sito istituzionale del Comune dal 5 al 12 ottobre 2022 e parimenti è stato affisso presso i vari edifici comunali;
- Che entro i termini, fissati nell'avviso di selezione, sono pervenute n.51 domande di partecipazione, riferite alle diverse posizioni economiche oggetto di progressione;
- Che sulla base di quanto dichiarato dai dipendenti partecipanti alla selezione e dei riscontri effettuati per ciascuno sugli atti e documenti depositati presso il servizio Risorse Umane, sono risultate ammissibili n.38 domande,
- Che tenuto conto delle modalità e dei criteri valutativi stabiliti nell'avviso di selezione, si è proceduto ad attribuire ai dipendenti ammessi il punteggio spettante per ciascuna tipologia di requisito previsto e sulla base del punteggio totale riportato sono state redatte le diverse graduatorie per ciascuna posizione economica messa a selezione, come da elenco allegato alla presente sotto la lettera A);

#### **RICHIAMATI:**

- il verbale della delegazione trattante siglato in data 14/06/2019 con la quale viene data l'interpretazione autentica dell'Accordo decentrato anno 2018 relativamente alle clausole di attribuzione PEO;
- il verbale della delegazione trattante siglato in data 24/12/2021 relativo alla sottoscrizione dell'accordo decentrato Integrativo per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021 e la dichiarazione interpretativa congiunta all'accordo economico;

**DATO ATTO CHE** n.13 domande sono risultate non ammissibili per carenza dei requisiti previsti dall'avviso di selezione, come da elenco che si allega al presente atto sotto la lettera B) nel quale sono riportate le relative motivazioni;

Tutto ciò premesso e considerato;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001;

**VISTI** i CCNL comparto Regioni – Enti Locali;

**VISTO** il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi,

#### **DETERMINA**

- 1) **Di approvare**, per i motivi indicati in narrativa, ai quali espressamente si rinvia, le graduatorie riportate nell'allegato A), distinte per ciascuna posizione economica di ogni categoria, dei dipendenti ammessi alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali di cui all'avviso del 5/10/2022;
- 2) **Di dare atto** che la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il

punteggio più alto in ciascuna posizione economica all'interno della propria categoria, nei limiti del numero di progressioni previste, e che la decorrenza del beneficio ha effetto dal 1° gennaio 2021, dando atto che nel caso in cui venga maturata la permanenza dei 24 mesi nel corso dell'anno 2021, il beneficio giuridico ed economico verrà attribuito dal giorno successivo il compimento del periodo necessario per l'attribuzione della PEO;

- 3) **Di dichiarare** non ammessi alla selezione, per carenza dei requisiti previsti nel relativo avviso, i dipendenti di cui all'elenco allegato sotto la lettera B) per le motivazioni ivi indicate;
- 4) **Di dare atto** che avverso le graduatorie suddette potranno essere presentati ricorsi per iscritto, tramite l'Ufficio Protocollo dell'Ente, al Nucleo di Valutazione, entro e non oltre sette giorni dalla loro pubblicazione della presente determinazione, secondo quanto previsto dall'avviso di selezione;
- 5) **Di dare atto** che le graduatorie approvate con il presente atto diverranno definitive decorsi i sette giorni dalla loro pubblicazione all'Albo on line e che tale pubblicazione ha valore di notifica ai dipendenti interessati;
- 6) **Di dare atto** che la spesa relativa al procedimento in parola risulta già regolarmente impegnata a Cap. 6890 del Bilancio di previsione 2021/2023;
- 7) **Di disporre** la pubblicazione della presente all'Albo on line e sul sito istituzionale nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente.

Il Segretario Generale  
Ester D'Amico / ArubaPEC S.p.A.

*Atto firmato Digitalmente*