



COMUNE DI CITTANOVA

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

Comune insignito della medaglia di bronzo al merito civile

Decreto n. 15/2024

NOMINA DEL RESPONSABILE APICALE E CONFERIMENTO FUNZIONI DIRIGENZIALI E INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

IL SINDACO

Premesso che a seguito delle consultazioni elettorali del 8 e 9 Giugno 2024 lo scrivente è stato eletto alla carica di Sindaco ed è stato proclamato in data 11 giugno 2024;

Preso atto che:

- L'art. 50 comma 10 del D.Lgs. n. 267/00 stabilisce che *“il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo i criteri stabiliti dagli artt.109 e 110 del decreto stesso, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunaliomissis...”*;
- Ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs. 267/00, *“nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”*;
- il comma 2 dell' art. 12 del CCNL 16/11/2022 stabilisce *«al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di “EQ»*;

VISTO l'art. 107 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 il quale stabilisce che *“spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettate dagli statuti e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti”*;

VISTO l'art. 109 del D.Lgs. 267/00 il quale prevede che *“nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”*;

VISTO il titolo III, capo II, del CCNL 16/11/2022 – comparto funzioni locali che disciplina gli incarichi di elevata qualificazione”;

VISTI E RICHIAMATI :

- il vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.147 del 8/9/2011 ;
- il regolamento per la valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.196 del 21/12/2017;
- i criteri generali per la graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di elevata qualificazione, in applicazione del CCNL comparto funzioni locali del 16/11/2022 approvati con delibera di G.C. n. 127 del 28/07/2023;

VISTA la deliberazione G.C. n.1 del 09/01/2024 con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Comune di Cittanova, che prevede le seguenti unità operative di massimo livello:

- Settore I – Affari Generali
- Settore II - Economico Finanziario
- Settore III – Tecnico
- Settore IV – Tributi ed Entrate Patrimoniali
- Settore V – Socio/culturale
- Settore VI – Vigilanza

CONSIDERATO che si rende necessario ed opportuno procedere con immediatezza all'individuazione dei Responsabili di Settore al fine di garantire continuità all'azione amministrativa e gestionale dell'Ente;

ACCERATATO che, il dipendente individuato nel presente provvedimento, inquadrato nell'area dei funzionari e delle E.Q. del vigente sistema di classificazione del personale **Dott. ANGELO GALLO** possiede i requisiti previsti per il conferimento dell'incarico di E.Q.

CONSIDERATO che al N.di V. è stata trasmessa la nuova macrostruttura dell'Ente e lo stesso stabilirà la graduazione degli incarichi assegnati ai Responsabili del Settore;

RITENUTO di dover procedere all'attribuzione degli incarichi in argomento;

RICHIAMATI i contenuti:

- del piano triennale di prevenzione della corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2024-2026 approvato con deliberazione della G.C. n. 17/2024, con particolare riferimento agli specifici compiti attribuiti ai Responsabili di Settore riguardo alle vigenti disposizioni in materia di prevenzione e repressione della Corruzione e dell'illegalità nella p.a. e di trasparenza;

DATO ATTO che l'assegnazione degli obiettivi attribuiti è stata disposta con il PIAO 2024/2026;

VISTE le disposizioni del D.Lgs. 08.04.2013 n. 39 in materia di inconfiribilità ed incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni;

VISTO il D.P.R. 16.04.2013 n. 62 (regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165) e ss.mm.ii

DECRETA

1. la premessa in narrativa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. **di nominare** ai sensi dell'art. 16 e seguenti del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, Responsabile del **Settore V "SOCIO/CULTURALE"** dal 01/07/2024 e fino al 31/12/2024, il **Dott. ANGELO GALLO**, dipendente di ruolo a tempo indeterminato del Comune di Cittanova, inquadrato nell'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, con profilo Professionale di Funzionario Amministrativo, in possesso dei requisiti professionali e di adeguate capacità ed esperienza, richiesti per l'espletamento dell'incarico, conferendo ai sensi e per gli effetti del comma 2 dell'Art. 109 del D. Lgs. 267/2000, le relative funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 dello stesso Decreto;

di individuare il suddetto dipendente quale datore di lavoro, per il settore di competenza ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. b) del D.Lgs n. 81/2008;

Di nominare, altresì il dipendente responsabile del trattamento dei dati personali del settore affidato ai sensi dell'art. 28 del Regolamento (UE) 2016/679, nonché il trattamento dei dati sensibili e giudiziari di propria competenza;

STABILISCE CHE

- Ai sensi e per gli effetti del C.C.N.L., Comparto Funzioni Locali, del 16/11/2022, il dipendente come sopra individuato, in virtù del conferimento della responsabilità di cui sopra, assume l'incarico di Elevata Qualificazione corrispondente al Settore V "**SOCIO/CULTURALE**";

- Al dipendente sopraindicato sarà corrisposta la retribuzione di posizione mensile, oltre il rateo della tredicesima mensilità, in ragione dell'importo in fase di determinazione da parte del N.di V;
- Per quanto concerne gli obiettivi strategici e operativi da assegnare al Responsabile individuato col presente provvedimento, si fa rimando a quanto già previsto dal P.T.P.C. 2024/2026, dagli atti e adempimenti ad esso connessi, nonché dal D.U.P. 2024/2026 e a quanto stabilito nel P.E.G. 2024.
- Al predetto dipendente, per la E.Q. rivestita, a seguito della valutazione conclusiva annuale effettuata dal Nucleo di valutazione, sarà corrisposta la retribuzione di risultato;
- Il presente incarico è affidato a tempo determinato, per come sopra indicato;
- L'eventuale revoca dell'incarico conferito prima della sua naturale scadenza potrà avvenire nel rispetto di quanto previsto delle vigenti norme di legge, contrattuali e regolamentari, ed in ogni caso in occasione di atti riorganizzativi della struttura/servizi comunali;
- Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e sostituisce ogni altro atto emanato sullo stesso argomento.

STABILISCE ANCORA CHE

- Ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. 08.04.2013, n. 39, in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni, i dipendenti incaricati sono invitati a presentare apposita dichiarazione circa l'insussistenza di una delle cause di inconferibilità e di incompatibilità previste dal predetto decreto, fermo restando che la presentazione della dichiarazione è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico; copia della predetta dichiarazione verrà pubblicata sul sito web istituzionale dell'Ente (art. 20, D.Lgs. 39/2013);
- Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13, comma 3°, del D.P.R. 16.04.2013, n. 62 - codice di comportamento dei dipendenti pubblici - e di cui all'art. 13 del codice di comportamento integrativo approvato con deliberazione G.C. n.231 del 17/12/2013, ferma restando l'applicazione delle altre disposizioni dei predetti codici, i dipendenti incaricati sono invitati a trasmettere le informazioni e la documentazione ivi elencate con ogni consentita tempestività ed, in ogni caso, prima di assumere le funzioni di cui al presente provvedimento.

STABILISCE ANCORA CHE

- la dipendente Tiziana GIOVINAZZO, Istruttore amministrativo, con il presente atto è incaricata della sostituzione temporanea in caso di assenza o impedimento del Responsabile del Settore sopra individuato.

DISPONE CHE

Il presente decreto venga:

- inserito nella raccolta dei decreti;
- consegnato all'interessato;
- trasmesso, per opportuna conoscenza e per gli adempimenti consequenziali di rispettiva competenza, al Segretario Generale, all'Ufficio Personale ed all'Ufficio Ragioneria;
- pubblicato all'Albo Pretorio on line per la durata di 15 giorni e pubblicato, in modalità permanente, nel sito web istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente.

Cittanova, 28/06/2024



IL SINDACO
Avv. Domenico ANTICO