



COMUNE DI CITTANOVA

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

Comune insignito della medaglia di bronzo al merito civile

Decreto n.14/2024

NOMINA DEL RESPONSABILE APICALE E CONFERIMENTO FUNZIONI DIRIGENZIALI E INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

IL SINDACO

Premesso che a seguito delle consultazioni elettorali del 8 e 9 Giugno 2024 lo scrivente è stato eletto alla carica di Sindaco ed è stato proclamato in data 11 giugno 2024;

Preso atto che:

- L'art. 50 comma 10 del D.Lgs. n. 267/00 stabilisce che *"il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo i criteri stabiliti dagli artt.109 e 110 del decreto stesso, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunaliomissis..."*;
- Ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs. 267/00, *"nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;
- il comma 2 dell' art. 12 del CCNL 16/11/2022 stabilisce *«al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ»*;

VISTO l'art. 107 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 il quale stabilisce che *"spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettate dagli statuti e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti"*;

VISTO l'art. 109 del D.Lgs. 267/00 il quale prevede che *"nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;

VISTO il titolo III, capo II, del CCNL 16/11/2022 – comparto funzioni locali che disciplina gli incarichi di elevata qualificazione";

VISTI E RICHIAMATI :

- il vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.147 del 8/9/2011 ;
- il regolamento per la valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.196 del 21/12/2017;
- i criteri generali per la graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di elevata qualificazione, in applicazione del CNL comparto funzioni locali del 16/11/2022 approvati con delibera di G.C. n. 127 del 28/07/2023;

VISTA la deliberazione G.C. n.1 del 09/01/2024 con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Comune di Cittanova, che prevede le seguenti unità operative di massimo livello:

- Settore I – Affari Generali
- Settore II - Economico Finanziario
- Settore III – Tecnico
- Settore IV – Tributi ed Entrate Patrimoniali
- Settore V – Socio/culturale

- Settore VI – Vigilanza

DATO ATTO che l'**Arch. Michele Politanò**, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Galatro, inquadrato nell'Area dei Funzionari ed E.Q. con profilo di Funzionario Tecnico, presta servizio presso il Comune di Cittanova per n. 18 ore settimanali in forza di convenzione sottoscritta tra i due Enti, di cui n. 6 (sei) ore ai sensi dell'art. 23 CCNL 16/11/2022 e n. 12 (dodici) ore fuori dal suo orario di lavoro ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge 311/2004;

DATO altresì, atto che l'**Arch. Michele Politanò**, con decreto sindacale n. 4/2024 è stato nominato Responsabile del Settore Tecnico con conferimento delle funzioni dirigenziali e dell'incarico di Elevata Qualificazione;

ACCERTATO che, il dipendente individuato nel presente provvedimento, inquadrato nell'area dei funzionari e delle E.Q. del vigente sistema di classificazione del personale, **Arch. MICHELE POLITANO'**, possiede i requisiti previsti per il conferimento dell'incarico di E.Q.

CONSIDERATO che al N.di V. è stata trasmessa la nuova macrostruttura dell'Ente e lo stesso stabilirà la graduazione degli incarichi assegnati ai Responsabili del Settore;

RITENUTO di dover procedere all'attribuzione degli incarichi in argomento;

RICHIAMATI i contenuti:

- del piano triennale di prevenzione della corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2024-2026 approvato con deliberazione della G.C. n. 17/2024, con particolare riferimento agli specifici compiti attribuiti ai Responsabili di Settore riguardo alle vigenti disposizioni in materia di prevenzione e repressione della Corruzione e dell'illegalità nella p.a. e di trasparenza;

DATO ATTO che l'assegnazione degli obiettivi attribuiti è stata disposta con il PIAO 2024/2026;

VISTE le disposizioni del D.Lgs. 08.04.2013 n. 39 in materia di inconfiribilità ed incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni;

VISTO il D.P.R. 16.04.2013 n. 62 (regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165) e ss.mm.ii

DECRETA

1. la premessa in narrativa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. **di nominare** ai sensi dell'art. 16 e seguenti del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, Responsabile del **Settore III "TECNICO"** dal 01/07/2024 e fino al 31/12/2024, l'**Arch. MICHELE POLITANO'**, inquadrato nell'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, con profilo Professionale di Funzionario Tecnico, in possesso dei requisiti professionali e di adeguate capacità ed esperienza, richiesti per l'espletamento dell'incarico, conferendo ai sensi e per gli effetti del comma 2 dell'Art. 109 del D. Lgs. 267/2000, le relative funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 dello stesso Decreto;

di individuare il suddetto dipendente quale datore di lavoro, per il settore di competenza ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. b) del D.Lgs n. 81/2008;

Di nominare, altresì il dipendente responsabile del trattamento dei dati personali del settore affidato ai sensi dell'art. 28 del Regolamento (UE) 2016/679, nonché il trattamento dei dati sensibili e giudiziari di propria competenza;

STABILISCE CHE

- Ai sensi e per gli effetti del C.C.N.L., Comparto Funzioni Locali, del 16/11/2022, il dipendente come sopra individuato, in virtù del conferimento della responsabilità di cui sopra, assume l'incarico di Elevata Qualificazione corrispondente al **Settore III "TECNICO"**;

- Al dipendente sopraindicato sarà corrisposta la retribuzione di posizione mensile, oltre il rateo della tredicesima mensilità, in ragione dell'importo in fase di determinazione da parte del N.di V;

- Per quanto concerne gli obiettivi strategici e operativi da assegnare al Responsabile individuato col presente provvedimento, si fa rimando a quanto già previsto dal P.T.P.C. 2024/2026, dagli atti e adempimenti ad esso connessi, nonché dal D.U.P. 2024/2026 e a quanto stabilito nel P.E.G. 2024.

- Al predetto dipendente, per la E.Q. rivestita, a seguito della valutazione conclusiva annuale effettuata dal Nucleo di valutazione, sarà corrisposta la retribuzione di risultato;

- Il presente incarico è affidato a tempo determinato, per come sopra indicato;

- L'eventuale revoca dell'incarico conferito prima della sua naturale scadenza potrà avvenire nel rispetto di quanto previsto delle vigenti norme di legge, contrattuali e regolamentari, ed in ogni caso in occasione di atti riorganizzativi della struttura/servizi comunali;
- Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e sostituisce ogni altro atto emanato sullo stesso argomento.

STABILISCE ANCORA CHE

- Ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. 08.04.2013, n. 39, in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni, i dipendenti incaricati sono invitati a presentare apposita dichiarazione circa l'insussistenza di una delle cause di inconferibilità e di incompatibilità previste dal predetto decreto, fermo restando che la presentazione della dichiarazione è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico; copia della predetta dichiarazione verrà pubblicata sul sito web istituzionale dell'Ente (art. 20, D.Lgs. 39/2013);
- Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13, comma 3°, del D.P.R. 16.04.2013, n. 62 - codice di comportamento dei dipendenti pubblici - e di cui all'art. 13 del codice di comportamento integrativo approvato con deliberazione G.C. n.231 del 17/12/2013, ferma restando l'applicazione delle altre disposizioni dei predetti codici, i dipendenti incaricati sono invitati a trasmettere le informazioni e la documentazione ivi elencate con ogni consentita tempestività ed, in ogni caso, prima di assumere le funzioni di cui al presente provvedimento.

DISPONE CHE

Il presente decreto venga:

- inserito nella raccolta dei decreti;
- consegnato all'interessato;
- trasmesso, per opportuna conoscenza e per gli adempimenti consequenziali di rispettiva competenza, al Segretario Generale, all'Ufficio Personale ed all'Ufficio Ragioneria;
- pubblicato all'Albo Pretorio on line per la durata di 15 giorni e pubblicato, in modalità permanente, nel sito web istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente.

Cittanova, 28/06/2024



IL SINDACO
Avv. Domenico ANTICO