



COMUNE DI CITTANOVA
Città Metropolitana di Reggio di Calabria

REGISTRO GENERALE

Numero

Data

485

20/05/2024

Proposta Numero 504

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

SETTORE - AFFARI GENERALI

SETTORE - AFFARI GENERALI

OGGETTO:

SELEZIONE COMPARATIVA PER TITOLI PER LA PROGRESSIONE TRA AREE DEL PERSONALE INTERNO, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PARZIALE 24 ORE SETTIMANALI NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE"- AREA ISTRUTTORI - PRESA ATTO VERBALE COMMISSIONE GIUDICATRICE, APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE E NOMINA VINCITORI.

Il Responsabile del Procedimento Angela Giovinazzo

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con delibera C.C. n.41 del 30/11/2016;

Visto il Regolamento di organizzazione approvato con delibera G.C. n.147 dell'8/9/2011 e ss.mm.;

Visti gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 267/2000;

Vista la deliberazione C.C. n.5 del 5/2/2024 relativa all'approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026;

Vista la Deliberazione C.C. n.6 del 5/2/2024 relativa all'approvazione del bilancio 2024/2026;

Vista la deliberazione G.C. n. 34 del 6/3/2024 relativa all'approvazione del P.E.G. 2024;

Vista la deliberazione G.C. n.35 del 6/3/2024 relativa all'approvazione del P.I.A.O. (Piano integrato di Attività e Organizzazione) del triennio 2024/2026;

Visto il decreto sindacale n.2 del 1/2/2024, con cui la scrivente è stata nominata Responsabile del Settore Affari Generali;

PREMESSO :

-CHE con deliberazione G.C. n. 35 del 6/3/2024 è stato approvato il piano del fabbisogno di personale 2024/2026, facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione del medesimo triennio;

-CHE nel piano delle assunzioni 2024 è stata prevista la copertura di n.2 posti nel profilo di "Istruttore di Polizia Locale", Area degli Istruttori (ex categoria C), a tempo indeterminato e a tempo parziale a 24 ore settimanali, riservati alla progressione tra aree del personale interno inquadrato nella categoria immediatamente inferiore, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 52 comma 1-bis del D. Lgs. 165/2001, come novellato dall'art. 3 della Legge n.113/2021, con la finalità di valorizzare le professionalità interne, mediante procedure comparative interne e nel rispetto del 50 % del numero delle posizioni disponibili destinate all'accesso dall'esterno;

-CHE in relazione alle assunzioni previste nel Piano del fabbisogno del personale 2024/2026 l'Amministrazione Comunale ha stabilito di avvalersi della sospensione dell'obbligo di espletamento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art.30 del D. Lgs. n.165/2001, previste dalla L.56/2019 per il triennio 2019/2021 e successivamente prorogata fino al 31 dicembre 2024 ai sensi dell'articolo 1 comma 14 ter del D.L. n.80/2021, convertito in Legge n.113 del 6/8/2021;

-CHE, in relazione alla copertura dei suddetti posti, con nota prot. n.4479 del 21/03/2024 è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria, dando comunicazione ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii. alla Presidenza del Consiglio dei

Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e ai competenti Uffici della Regione Calabria e che la stessa si è conclusa con esito negativo;

VISTA la propria determinazione n.255 del 22/03/2024, con la quale, in conformità al vigente regolamento per la Disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali approvato con delibera G.C. n.161 del 28/12/2021, è stata indetta apposita selezione riservata al personale interno per la copertura di n.2 posti di "Istruttore di Polizia Locale" (ex Cat. C), posizione economica iniziale, mediante progressione fra aree, da assegnare al Settore Vigilanza;

VISTA la propria determinazione n. 393 del 24/04/2024 con la quale sono stati ammessi alla selezione in parola n.2 dipendenti, individuati con il numero di protocollo attribuito alla domanda di partecipazione alla selezione e, precisamente: protocollo n.6054 del 17/04/2024 e protocollo n.6055 del 17/04/2024;

DATO ATTO che con la medesima determinazione n.393/2024 è stata nominata la Commissione giudicatrice ;

VISTO il verbale della Commissione Giudicatrice n.1 del 07/05/2024 relativo alle operazioni di selezione comparativa per titoli e all'approvazione della graduatoria finale;

VISTI:

- le disposizioni in materia di protezione dei dati personali contenute nel Reg. UE n. 679/2016 (GDPR) e nel d.lgs. n. 196/2003 (modificato dal D. Lgs. 101/2018) e richiamati i principi di pertinenza e non eccedenza, di necessità e di minimizzazione dei dati personali oggetto di trattamento e diffusione;
- le Linee guida del Garante per la Protezione dei Dati Personali (GPDP) del 15 maggio 2014 preordinate ad assicurare la protezione dei dati personali nella dimensione digitale nell'adempimento degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni ex L. n.241/90 e D.Lgs. n.33/2013;
- le precisazioni del Garante della Privacy rese con parere del 23 marzo 2023, in merito alla pubblicazione nelle sole graduatorie definitive delle generalità dei vincitori e degli idonei dei partecipanti al concorso;
- l'art.19 del d. lgs. 14 marzo 2013, n. 33, laddove viene precisato che sono oggetto di pubblicazione le graduatorie finali aggiornate con l'eventuale scorrimento degli idonei non vincitori;
- la delibera n. 525 del 15.11.2023, del Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione che precisa che l'indicazione delle generalità dei vincitori e degli idonei deve essere resa nota nella sola graduatoria finale;

VISTA la graduatoria finale formulata dalla Commissione, risultante dal punteggio attribuito ai titoli come segue:

N. d'ordine	CANDIDATO	Punteggio attribuito alla performance (art.7 lett. a del bando)	Punteggio attribuito ai titoli ulteriori (art.7 lett. b del bando)	Punteggio attribuito agli incarichi nell'Ente (art.7 lett. c del bando)	Punteggio totale attribuito
1	Galluzzo Rosella	20	0	0	20
2	Cimellaro Teresa	20	0	0	20

EVIDENZIATO che, a parità di punteggio e a parità di anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore rilevata nei confronti delle due candidate, l'ordine di graduatoria è stato determinato sulla base della maggiore età anagrafica, così come previsto dall'articolo 9 del regolamento che disciplina le progressioni tra Aree approvato con deliberazione G.C. 161 del 28/12/2021;

RISCONTRATA la regolarità delle operazioni concorsuali così come descritte nel verbale della Commissione conservato agli atti e ritenuto di dover approvare la relativa graduatoria finale ;

RITENUTO, ai sensi di quanto dispongono l'art. 8 dell'avviso di selezione e l'art. 9 del regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali, di provvedere alla nomina delle vincitrici della selezione;

DATO atto, ai sensi dell'art.6 bis della legge n.241/1990, che non ricorre conflitto, neanche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Settore e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto, nonché degli altri soggetti indicati nel Codice di Comportamento del Comune di Cittanova, e che non ricorre obbligo di astensione di cui agli artt.6 e 7 del DPR n.62/2013;

RITENUTO di poter attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss.mm. e delle norme del Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni, approvato con delibera consiliare n.1 del 8/ 1/2013;

RILEVATO che il presente provvedimento è soggetto alle disposizioni contenute nel D.Lgs. 33/2013 riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- il DPR n.487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di

svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” per come da ultimo modificato con il DPR n.82/2023;
 -lo Statuto Comunale;
 -il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
 -il regolamento comunale di accesso agli impieghi, approvato con deliberazione G.C. n.176 del 20/10/2023;
 -la deliberazione della Giunta Comunale n.74 del 18/4/2023 con la quale è stato approvato il mansionario dell'Ente con l'individuazione dei nuovi profili professionali;
 -il regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali approvato con delibera G.C. n.161 del 28/12/2021
 -i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Funzioni Locali e, in particolare, il C.C.N.L sottoscritto il 16 novembre 2022;

D E T E R M I N A

- 1) La narrativa che precede e che qui si intende richiamata è parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di approvare il verbale n.1/2024 del 07/05/2024 redatto dalla Commissione giudicatrice della selezione per la progressione tra Aree del personale interno, tramite procedura comparativa, indetta con determinazione n. 255 del 22/03/2024, relativa alla copertura di n.2 posti a tempo indeterminato e a tempo parziale a 24 ore settimanali nel profilo di “Istruttore di Polizia Locale”, Area Istruttori;
- 3) di approvare la seguente graduatoria finale di merito, come risultante dal predetto verbale n.1/2024:

N. d'ordine	CANDIDATO	Punteggio attribuito alla performance (art.7 lett. a del bando)	Punteggio attribuito ai titoli ulteriori (art.7 lett. b del bando)	Punteggio attribuito agli incarichi nell'Ente (art.7 lett. c del bando)	Punteggio totale attribuito
1	Galluzzo Rosella	20	0	0	20
2	Cimellaro Teresa	20	0	0	20

- 4) di nominare vincitrici della procedura selettiva in oggetto le dipendenti Galluzzo Rosella e Cimellaro Teresa, classificatesi rispettivamente al 1° e al 2° posto in quanto, a parità di punteggio e a parità di anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore, l'ordine di graduatoria viene determinato sulla base della maggiore età anagrafica così come previsto dall'articolo 9 del regolamento che disciplina le progressioni tra Aree approvato con deliberazione G.C. 161 del 28/12/2021 ;
- 5) di dare atto che all'inquadramento delle suddette dipendenti nell'Area Istruttori (ex categoria C) e nel profilo di “Istruttore di Polizia Locale”, a copertura dei corrispondenti posti vacanti di organico, si provvederà con successiva determinazione da adottarsi all'esito della verifica dei requisiti dichiarati dalle candidate nella domanda di partecipazione ai sensi dell'art.4, comma 5, del DPR n. 487/1994 ;
- 6) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss.mm, e delle norme del Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni, approvato con delibera consiliare n.1 del 8/ 1/2013;
- 7) di dare atto che, ai sensi dell'art.6 bis della legge n.241/1990, non ricorre conflitto, neanche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Settore e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto, nonché degli altri soggetti indicati nel Codice di Comportamento del Comune di Cittanova, e che non ricorre obbligo di astensione di cui agli artt.6 e 7 del DPR n.62/2013;
- 8) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale – Amministrazione Trasparente - ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.
- 9) di dare atto che la pubblicazione della presente sul sito istituzionale, sezione “Bandi di concorso” dell'”Amministrazione trasparente” e all'Albo *on line* del Comune di Cittanova assume valore di notifica dell'esito della selezione nei confronti di tutti i partecipanti alla medesima;
- 10) di dare atto, infine, che, avverso la presente determinazione, è ammesso ricorso giurisdizionale al T.A.R. Calabria nel termine di giorni sessanta, oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di giorni centoventi decorrenti dalla pubblicazione.

Il Responsabile del Settore
 Angela Giovinazzo / ArubaPEC S.p.A.

Atto firmato Digitalmente