



# COMUNE DI CITTANOVA

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

*Comune insignito della medaglia di bronzo al merito civile*

## Decreto n. 8/2024

### PROROGA NOMINA DEL RESPONSABILE APICALE E CONFERIMENTO FUNZIONI DIRIGENZIALI E DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

#### IL SINDACO

**Premesso** che a seguito delle consultazioni elettorali del 26 maggio 2019 lo scrivente è stato eletto alla carica di Sindaco ed è stato proclamato eletto in data 28 maggio 2019;

**VISTO** l'art. 50 comma 10 del D.Lgs. n. 267/00, in materia di competenza alla nomina dei Responsabili degli Uffici e dei servizi;

**VISTO** il proprio decreto n. 25/2023 con il quale era stato nominato Responsabile del Settore VII "VIGILANZA – PROTEZIONE CIVILE" il Sig. IELASI Salvatore profilo professionale "Istruttore di Polizia Locale" fino al 31/03/2024 nelle more dell'espletamento del concorso di Funzionario di Polizia Locale;

**PRESO altresì atto** che nel settore Vigilanza non ci sono, allo stato, figure di funzionari ai quali attribuire la funzione di elevata qualificazione e che per regolamento, tale funzione può essere esercitata dal dipendente più anziano in servizio;

**RITENUTO, pertanto,** necessario procedere alla proroga dell'incarico del Responsabile del Settore VII "Vigilanza e Protezione Civile" considerato che sono ancora in itinere le procedure per l'assunzione di un Funzionario di Polizia Locale;

**VISTO** l'art. 107 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 il quale stabilisce che "spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettate dagli statuti e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti";

**VISTO** l'art. 109 del D.Lgs. 267/00 il quale prevede che "nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";

**VISTO** il CCNL 2019 - 2021 – comparto funzioni locali sottoscritto in data 16/11/2022 ed in particolare l'art. 16 "Area delle Elevate Qualificazioni";

#### **VISTI E RICHIAMATI :**

- il vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.147 del 8/9/2011 ;
- il regolamento per la valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.196 del 21/12/2017;
- il regolamento per la disciplina delle E.Q. approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 127/2023 recante i criteri generali per l'individuazione, il conferimento e la revoca, la graduazione delle posizioni organizzative in conformità a quanto previsto dal CCNL – Funzioni Locali – del 16/11/2022;

**VISTA** la deliberazione G.C. n. 1 del 09/01/2024 con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Comune di Cittanova, che prevede le seguenti unità operative di massimo livello:

- Settore I – Affari Generali
- Settore II - Economico Finanziario
- Settore III – Tecnico
- Settore IV – Tributi ed Entrate Patrimoniali
- Settore V – Socio/culturale
- Settore VI – Vigilanza

**CONSIDERATO** che si rende necessario ed opportuno procedere con immediatezza all'individuazione del Responsabile del Settore VI al fine di garantire continuità all'azione amministrativa e gestionale dell'Ente;

**DATO ATTO** che la pesatura delle Elevate Qualificazioni viene effettuata dal Nucleo di Valutazione, istituito ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 del regolamento per la valutazione della Performance approvato con la sopra citata deliberazione n.196/2017;

**RITENUTO** di dover procedere all'attribuzione dell' incarico in argomento;

**VISTO** quanto stabilito dall'art. 5 comma 11 lettera a) del D.L. 06.07.2012 n. 95 convertito con modificazioni, dalla L. 07.08.2012 n. 135 (c.d. spending review), in materia di conferimento degli incarichi Dirigenziali e predeterminazione degli obiettivi;

**RICHIAMATI** i contenuti:

- del piano triennale di prevenzione della corruzione (PTPC) 2024-2026 con particolare riferimento agli specifici compiti attribuiti ai Responsabili di Settore riguardo alle vigenti disposizioni in materia di prevenzione e repressione della Corruzione e dell'illegalità nella p.a. e di trasparenza;
- del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026;

**DATO ATTO** che l'assegnazione delle risorse umane e strumentali è stata disposta nel piano esecutivo di gestione (PEG) 2024 mentre gli obiettivi sono attribuiti nel PIAO 2024/2026;

**VISTE** le disposizioni del D.Lgs. 08.04.2013 n. 39 in materia di inconfiribilità ed incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni;

**VISTO** il D.P.R. 16.04.2013 n. 62 (regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165) e ss.mm.ii

## **DECRETA**

1. la premessa in narrativa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di prorogare l'incarico di Responsabile del Settore VI "**VIGILANZA** dal 31/03/2024 e fino alla scadenza del proprio mandato elettorale fatta salva la scadenza anticipata nel caso di assunzione in servizio del Funzionario di Polizia Locale per il quale sono in corso le procedure di selezione, al Sig. IELASI Salvatore, dipendente di ruolo a tempo indeterminato e pieno del Comune di Cittanova ed in possesso dei requisiti professionali e di adeguate capacità ed esperienza, richiesti per l'espletamento dell'incarico, conferendo ai sensi e per gli effetti del comma 2 dell'Art. 109 del D. Lgs. 267/2000, le relative funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 dello stesso Decreto;

## **STABILISCE CHE**

- Ai sensi e per gli effetti del C.C.N.L., Comparto Funzioni Locali, del 16/11/2022, il dipendente come sopra individuato, in virtù del conferimento della responsabilità di cui sopra, assume la titolarità della Elevata Qualificazione corrispondente al Settore VI "**VIGILANZA**;
- Al dipendente sopraindicato sarà corrisposta la retribuzione di E.Q. mensile, oltre il rateo della tredicesima mensilità, in ragione dell'importo già stato determinato con deliberazione G. C. 208 del 27/12/2016, relativa alla pesatura delle posizioni organizzative, e che sarà oggetto di eventuale rideterminazione;
- Al predetto dipendente, per la E.Q. rivestita, a seguito della valutazione conclusiva annuale effettuata dal Nucleo di valutazione, sarà corrisposta la retribuzione di risultato;
- Il presente incarico è affidato a tempo determinato, per come sopra indicato;
- L'eventuale revoca dell'incarico conferito prima della sua naturale scadenza potrà avvenire nel rispetto di quanto previsto delle vigenti norme di legge, contrattuali e regolamentari, ed in ogni caso in occasione di atti riorganizzativi della struttura/servizi comunali;
- Il conferimento del presente incarico integra l'attribuzione delle funzioni di «datore di lavoro» ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. 9.04.2008, n. 81, e s.m.i.;
- Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e sostituisce ogni altro atto emanato sullo stesso argomento.

### **STABILISCE ANCORA CHE**

- Ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. 08.04.2013, n. 39, in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni, i dipendenti incaricati sono invitati a presentare apposita dichiarazione circa l'insussistenza di una delle cause di inconfiribilità e di incompatibilità previste dal predetto decreto, fermo restando che la presentazione della dichiarazione è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico; copia della predetta dichiarazione verrà pubblicata sul sito web istituzionale dell'Ente (art. 20, D.Lgs. 39/2013);

- Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13, comma 3°, del D.P.R. 16.04.2013, n. 62 - codice di comportamento dei dipendenti pubblici – e ai sensi del codice di comportamento integrativo approvato dall'Ente, ferma restando l'applicazione delle altre disposizioni dei predetti codici, i dipendenti incaricati sono invitati a trasmettere le informazioni e la documentazione ivi elencate con ogni consentita tempestività ed, in ogni caso, prima di assumere le funzioni di cui al presente provvedimento.

### **DISPONE CHE**

Il presente decreto sarà:

- inserito nella raccolta dei decreti;

- consegnato all'interessato:

- trasmesso, per opportuna conoscenza e per gli adempimenti consequenziali di rispettiva competenza, al Segretario Generale, all'Ufficio Personale ed all'Ufficio Ragioneria;

- pubblicato all'Albo Pretorio on line per la durata di 15 giorni e pubblicato, in modalità permanente, nel sito web istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente.

**Cittanova, 28/03/2024**

**IL SINDACO  
Francesco Cosentino**

