



**COMUNE DI CITTANOVA**  
Città Metropolitana di Reggio di Calabria

**REGISTRO GENERALE**

Numero	Data
<b>1030</b>	<b>04/12/2023</b>
<b>Proposta Numero 1093</b>	

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**

**SEGRETERIA GENERALE**

SEGRETERIA GENERALE

<b>OGGETTO:</b>	<b>CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N.2 POSTI, A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE AL 55,65% (20 ORE SETTIMANALI), AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, CON PROFILO DI OPERATORE ESPERTO TECNICO, CON MANSIONI PREVALENTI DI IDRAULICO, CON RISERVA DI N.1 POSTO A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DELL'ART.1014, COMMA 1 E 3 DELL'ART.678 DEL D.LGS. N.66/2010. APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO.</b>
-----------------	--

Il Responsabile del Procedimento Dott.ssa Ester D'Amico

**Visto:**

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di Contabilità approvato con delibera C.C. n.41 del 30/11/2016;
- il Regolamento di organizzazione approvato con delibera G.C. n.147 dell'8/9/2011 e ss.mm.;
- gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 267/2000;

**Viste, ancora:**

- la Deliberazione C.C. n. 17 del 22/04/2023 relativa all'approvazione del bilancio 2023/2025;
- la deliberazione C.C. n. 16 del 22/04/2023 relativa all'approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025;
- la Deliberazione G.C. n. 93 del 26/05/2023 relativa all'approvazione del P.E.G. 2023;

**Richiamate:**

- la deliberazione n. 94 del 26.05.2023, con la quale la Giunta comunale ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2023/2025 con il quale, nella parte relativa alla sottosezione 3.3 "piano triennale del fabbisogno del personale", è stata prevista, tra le altre, l'assunzione di n.1 operatore esperto tecnico con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale al 55,65% (20 ore settimanali);
- la deliberazione n.177 del 20.10.2023 avente ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 approvato con delibera G.C. n.94 del 26/05/2023. Modifiche ed integrazioni alla sezione 3 "organizzazione e capitale umano";

- la deliberazione n.74 del 18.04.2023 con la quale la Giunta comunale ha individuato i nuovi profili professionali ed approvato il mansionario dell'ente;
- la deliberazione n. 195 del 28.11.2023 avente ad oggetto "Indirizzi per l'espletamento procedure concorsuali previste nel Piano triennale del fabbisogno di personale";

**Ritenuto** di dovere dare seguito ai predetti provvedimenti programmatici, provvedendo ad indire concorso pubblico per il reclutamento di n. 2 posti, a tempo indeterminato e parziale al 55,65% (20 ore settimanali), area degli operatori esperti, con profilo di operatore esperto tecnico, con mansioni prevalenti di idraulico;

**Visti:**

- l'art.97, comma 3, della Costituzione ai sensi del quale: "Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge";
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" per come da ultimo modificato con il DPR n.82/2023;
- il D.Lgs. n.165/2001 e, in particolare, l'art. 35 rubricato "reclutamento del personale";
- il D.L. 22 aprile 2023, n.44, rubricato "disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche" convertito dalla legge 21 giugno 2023, n.74;
- il Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione approvato con deliberazione della Giunta comunale, n.176 del 20.10.2023;

**Dato atto** che è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34- bis del D.Lgs. n.165/2001 con esito negativo;

**Dato atto**, ancora, che per la partecipazione alla procedura concorsuale in parola è previsto il pagamento da parte dei candidati di una tassa di concorso fissata nell'importo di € 10,33;

**Dato atto:**

- che con il presente concorso si determina una riserva di posto a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, ai sensi degli artt. 678, comma 9, e 1014, comma 1, del D. Lgs. n. 66/2010. Residua altresì una frazione di riserva di posto pari allo 0,60% a favore dei predetti volontari da riservare alla prossima procedura concorsuale.
- che con il presente concorso si determina, altresì, una frazione di riserva di posto pari allo 0,15% a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale, che verrà cumulata con altre frazioni di posto che si dovessero verificare con i prossimi concorsi e con l'assunzione mediante scorrimento della graduatoria degli idonei ai sensi dell'art.18, comma 4, del D.Lgs. n.40/2017, come modificato dal D.L. 44/2023, convertito dalla L. 74/2023;
- che ai sensi dell'art.6 del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, essendo il differenziale tra generi rispetto al profilo messo a concorso inferiore al 30%, trova applicazione il titolo di preferenza di cui all'art.5, comma 4, lett.o), del DPR n.487/1994, in favore del genere femminile;

**Visti:**

- il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, che inserisce l'articolo 35-ter nel decreto legislativo n. 165 del 2001 che disciplina il ricorso al Portale unico del reclutamento, disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), per le assunzioni a tempo determinato e a tempo indeterminato;
- la Circolare n.1/2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione pubblica, avente ad oggetto: "Chiarimenti in materia di "Piattaforma unica di reclutamento" ([www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it)). Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79";
- l'art. 35-ter, comma 2-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001, che a decorrere dall'anno 2023, che dispone che la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;
- l'art. 30, comma 1-quater, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, secondo cui, a decorrere dal 1° luglio 2022, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter dello stesso decreto. Il personale interessato a

partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata dal proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale;

- il Decreto ministeriale n.2812 del 2022, con il quale il Ministro per la pubblica amministrazione ha specificato le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali del portale InPA;

**Visti, infine:**

- il D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 recante “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n.445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il D.lgs.del n. 150/2009: “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- la Legge 12 Marzo 1999 n.68 – norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 - Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- la normativa in materia di equipollenze dei titoli di studio per l’ammissione ai concorsi;
- il Regolamento Europeo n. 2016/679, in materia di protezione dei dati personali;
- il Decreto Legislativo del 25 maggio 2017 n.75 “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 24 aprile 2018 n.3 “Linee guida sulle procedure concorsuali”;

**Dato atto** che la spesa conseguente alla presente procedura è stata prevista nel citato Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2023/2025 del Comune di Cittanova e graverà sui capitoli di spesa del personale;

**Verificata e attestata** la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell’art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267;

**Dato atto** che in capo al sottoscrittore del presente e al responsabile del relativo procedimento non sussistono situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, in applicazione delle vigenti disposizioni di legge, del codice di comportamento –nazionale e integrativo- e del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza;

**Visto:**

- il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il C.C.N.L., enti locali, del 16.11.2022;

**DETERMINA**

*Per le causali di cui in epigrafe, che qui di seguito si intendono integralmente trascritte di:*

1. **Di indire** un concorso pubblico per la copertura per la copertura di n.2 posti, a tempo indeterminato e parziale al 55,65% (20 ore settimanali), area degli operatori esperti, con profilo di operatore esperto tecnico, con mansioni prevalenti di idraulico, con riserva di n.1 posto a favore dei volontari delle forze armate ai sensi dell’art.1014, comma 1 e 3 dell’art.678 del D. Lgs. n.66/2010;
2. **Di approvare** il bando di concorso pubblico allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
3. **Di fissare** in n.15 giorni dalla pubblicazione del bando sul portale unico dei concorsi “IN.PA”, il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione;
4. **Di stabilire** che la pubblicazione del bando di concorso sul portale unico dei concorsi “IN.PA” avverrà in data 06.12.2023;
5. **Di dare** adeguata pubblicità al bando in oggetto attraverso la pubblicazione dello stesso all'albo

pretorio e sul sito web istituzionale del Comune nella apposita sezione Amministrazione Trasparente/Personale/Bandi di concorso, e nel portale unico del reclutamento In.PA;

6. **Di dare atto** che la spesa conseguente alla presente procedura è stata prevista nel citato Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2023/2025 del Comune di Cittanova e graverà sui capitoli di spesa del personale;
7. **Di accertare** ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

Il Segretario Generale  
Ester D'Amico / ArubaPEC S.p.A.  
*Atto firmato Digitalmente*